



**ФЕДЕРАЦИЯ ХОККЕЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

КОДЕКС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПАРТНЕРАМИ

ОМСК, 2021

I. ВВЕДЕНИЕ

Омская региональная общественная физкультурно-спортивная организация «Федерация хоккея Омской области» (далее – Федерация) - единственная в Омском регионе аккредитованная Федерацией хоккея России. Наша главная цель – развитие хоккея (его разновидностей) в городе Омске и Омской области.

Мы убеждены в том, что эффективное соблюдение прав человека зависит от возможности каждого свободно развивать и сохранять свои физические и интеллектуальные способности, а доступ всех людей к физическому воспитанию и спорту, в том числе к хоккею (всех его разновидностей), должен быть обеспечен и гарантирован.

Мы пропагандируем дружеские и партнерские отношения с официальными лицами, игроками, субъектами физической культуры и спорта, предпринимателями, юридическими лицами, организациями, компаниями и содействуем мирному разрешению любых споров, которые могут возникнуть, путем эффективного взаимодействия, переговоров.

Мы стремимся достичь эффективного и полного материального обеспечения развития хоккея на территории Омского региона, в том числе посредством привлечения государственных, общественных, частных и иных ресурсов.

Задача настоящего Кодекса (далее – Кодекс) – установить стандарты сотрудничества, соблюдение которых мы ожидаем как от наших членов, сотрудников, так и от наших партнеров.

Мы ожидаем, что партнеры Федерации присоединятся к Кодексу путем подписания листа присоединения и предлагаемые нами стандарты помогут в обеспечении добросовестности, прозрачности и эффективности нашего сотрудничества.

Мы ожидаем от членов Федерации, ее сотрудников и партнеров, что они будут применять положения данного Кодекса в своей работе, а также будут сообщать об отмеченных ими нарушениях Кодекса, используя формы обратной связи.

В целях сохранения актуальности Кодекса он может периодически обновляться на основании обратной связи от внешних и внутренних заинтересованных сторон.

II. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПАРТНЕРАМИ

Настоящие принципы сотрудничества ориентированы как на потенциальных и действующих Партнеров, так и на членов, сотрудников Федерации, которым также следует знать данные принципы и придерживаться их в своей деятельности.

Для целей настоящего документа под Партнером подразумевается предприниматель или организация, желающие заключить договор или уже имеющие договорные отношения с Федерацией.

1. Законность

Федерация стремится к обеспечению в своей работе неукоснительного соблюдения действующего законодательства. Федерация ожидает от Партнеров, что они будут придерживаться аналогичного принципа в своей работе.

В частности, мы ожидаем от Партнеров, что они в своей работе будут придерживаться соблюдения следующих норм и правил:

1.1. Соблюдение применимого отраслевого законодательства и требований регуляторов, относящихся к сфере деятельности Партнера

Мы ожидаем, в частности, что Партнеры надлежащим образом зарегистрированы как предприниматели/юридические лица и обладают всеми необходимыми лицензиями, разрешениями, согласованиями и полномочиями, необходимыми им с учетом специфики их деятельности.

Мы также ожидаем, что Партнеры не участвуют в деятельности, запрещенной законодательством.

1.2. Соблюдение законодательства о защите информации

Федерация требует, чтобы члены, сотрудники Федерации и Партнеры неукоснительно выполняли требования действующего законодательства и не допускали противоправных действий/соглашений.

Мы акцентируем внимание членов и сотрудников Федерации, что распространение финансовой и коммерческой информации вне зависимости от цели коммуникации, считается недопустимым. Не допускается, в частности, распространение такой информации, как коммерческие условия договоров, услуг, затраты, бюджет.

1.3. Соблюдение законодательства о противодействии коррупции и мошенничеству

Федерация требует, чтобы ее члены, сотрудники и Партнеры придерживались принципа недопустимости участия в любых формах коррупции, взяточничества и вымогательства, а также следовали требованиям законодательства о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

Мы ожидаем, в частности, что Партнеры не предпринимают действий, направленных на оказание давления на представителей власти или участников соглашений с целью получения экономических преимуществ. Мы считаем неприемлемым взяточничество, то есть предложение, обещание, санкционирование передачи или передача каких-либо материальных/нематериальных ценностей государственным/муниципальным служащим или лицам, обладающим особым правовым/политическим статусом. Не допускается аналогичное воздействие на деловых партнеров с целью получения каких-либо деловых/экономических преимуществ.

Не допускается вымогательство, недружественное влияние и иные незаконные способы сотрудничества.

В случае если выяснится, что Партнер применяет, какое-либо из предусмотренных выше действий, в том числе в отношении Федерации либо ее членов, сотрудников, Федерация оставляет за собой право поставить вопрос о прекращении деловых отношений с таким Партнером без выплаты ему каких-либо компенсаций.

1.4. Соблюдение законодательства в области качества продукции/услуг

Мы ожидаем от Партнеров, в частности, следующего:

- Продукция/услуги, предоставляемые Партнером, надлежащим образом сертифицированы и разрешены для использования на территории РФ и, при необходимости, прошли все надлежащие процедуры контролей.
- Соответствие не только применимому законодательству, но и отраслевым стандартам/регламентам в области качества и безопасности товаров/услуг.
- Высокое качество и безопасность производства, используемых технологий и бизнес-процессов.

1.5. Соблюдение законодательства в сфере финансов, бухгалтерского учета и налогообложения

В частности, мы ожидаем, что Партнеры ведут достоверную и прозрачную финансовую и бухгалтерскую отчетность, соблюдают действующее законодательство о налогах и сборах и не используют не предусмотренных законом схем налоговой оптимизации.

1.6. Соблюдение законодательства в области трудовых отношений и охраны труда

Мы ожидаем, что Партнеры рассматривают безопасность жизни и здоровья работников, а также защиту их трудовых прав в качестве приоритета.

1.7. Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды

Партнерам следует с максимальной серьезностью относиться к вопросам охраны окружающей среды и развивать экологическую сознательность.

Федерация приветствует внедрение Партнерами собственных систем управления соответствия экологическим требованиям и экологически безопасных технологий.

2. Добросовестность

2.1. Добросовестные практики, используемые Федерацией при выборе Партнеров

- Единые стандарты. Недопущение любых форм дискриминации.

Выбор Партнера производится на основании единых критериев, сформированных исходя из целей эффективного сотрудничества.

- Прозрачность и открытость.

Федерация обеспечивает Партнерам открытый доступ к информации об условиях работы с Федерацией, поддерживает адекватную обратную связь с Партнерами, дает Партнерам объективное обоснование в случае принятия отрицательного решения по вопросам сотрудничества.

- Конфиденциальность.

Федерация гарантирует конфиденциальность информации, предоставляемой Партнерами.

- Эффективность.

При выборе Партнеров Федерация ориентируется на стремление продавать и приобретать качественные услуги по конкурентоспособным ценам, а также на оптимизацию затрат и повышение эффективности сотрудничества, бизнес-процессов.

- Разумная предусмотрительность.

Исходя из надлежащего управления своими функциональными рисками и осознавая свою ответственность перед обществом, Федерация осуществляет проверку Партнеров на предмет их добросовестности и соблюдения законодательства.

2.2. Добросовестные практики, используемые при заключении договоров

Мы ожидаем, что процесс заключения договоров между Федерацией и Партнерами будет основываться на следующих принципах:

- равноправие сторон, свобода заключения любых не противоречащих закону договоров, соглашений;
- справедливое распределение рисков между сторонами;
- прозрачность договорных условий;
- открытость и вежливость ведения переговоров;
- недопущение непоследовательных действий и введение в заблуждение;
- своевременная обратная связь и четкое следование достигнутым договоренностям.

2.3. Добросовестные практики, используемые в процессе взаимодействия

2.3.1. Защита информации

Мы ожидаем, что Партнеры обеспечат защиту конфиденциальной информации Федерации и предпримут все надлежащие меры по недопущению ее распространения.

Также не допускаются публичные и частные комментарии, интервью в СМИ и в сети Интернет, сделанные Партнером от имени Федерации без предварительного согласования с уполномоченным членом, сотрудником Федерации.

2.3.2. Конфликты интересов

Федерация устанавливает контроль над тем, чтобы ее члены, сотрудники не имели взаимоотношений с Партнерами, которые помешали бы членам, сотрудникам действовать, исходя из интересов Федерации.

Мы ожидаем от Партнеров, что они будут избегать ситуаций, которые могут привести к конфликтам интересов, раскрывать потенциальные и существующие конфликты интересов и способствовать их урегулированию.

2.3.3. Деловые подарки

Членам, сотрудникам Федерации запрещено принимать от Партнеров какие-либо подарки, кроме предусмотренных Кодексом делового поведения и этики, принятым в Федерации.

В частности, членам, сотрудникам Федерации запрещается, если это связано с исполнением трудовых обязанностей:

- принимать или предлагать любые подарки и развлечения в обмен на услуги или при обстоятельствах, которые могут привести к подозрениям в неправомерном влиянии или предосудительном поведении;
- просить о подарках или развлечениях;
- принимать или предлагать деньги.

Членам, сотрудникам Федерации позволено принять подарок, стоимость которого не превышает 3000 рублей.

2.3.4. Надлежащее исполнение обязательств по договору

Мы настроены на поиск эффективных решений и развитие взаимовыгодного сотрудничества.

Мы ожидаем, что обязательства будут исполняться надлежащим образом. Мы ожидаем, что любые изменения принятых на себя обязательств будут являться результатом соответствующих переговоров.

Мы ожидаем, что Партнеры самостоятельно производят товары/услуги, распространением которых занимаются, либо имеют прямые контракты с производителями таких товаров и услуг.

2.3.5. Непрерывность сотрудничества и кризисное управление

Федерация ожидает, что Партнеры имеют адекватные процедуры, обеспечивающие непрерывность сотрудничества, бизнес-процессов и позволяющие в случае сбоев в кратчайший срок возобновлять предоставление продукции/услуг, выполнение договоренностей.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Мы ожидаем, что члены, сотрудники Федерации и Партнеры будут внедрять в своей практике надлежащие системы внутреннего контроля, направленные на урегулирование рисков, возникающих в сфере соблюдения применимого законодательства и поддержания добросовестных практик и деловой этики.

Федерация оставляет за собой право при необходимости обращаться к Партнерам и запрашивать информацию, позволяющую сделать вывод об эффективности таких систем.

Отказ в предоставлении такой информации либо предоставление ложной информации могут быть расценены как недобросовестное поведение.

IV. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИИ КОДЕКСА

Мы призываем членов, сотрудников Федерации и Партнеров информировать обо всех предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса.

Сообщить о нарушениях можно по адресу электронной почты: orso.fho@outlook.com

Федерация не будет допускать каких-либо мер преследования/дискриминации по отношению к членам, сотрудникам или Партнерам, которые добросовестно сообщают о нарушениях настоящего Кодекса или содействуют расследованиям, проводимым по факту таких сообщений.

Мы ожидаем от Партнеров соблюдения аналогичного принципа недопущения преследования/дискриминации в отношении информаторов.



**Омская региональная общественная
физкультурно-спортивная организация
«Федерация хоккея Омской области»**

ИНН 5504153510
644010, г. Омск, ул. Куйбышева, 132, корп. 3, оф. 111
Тел. +7 (923) 683-72-39
orso.fho@outlook.com

**ЛИСТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К КОДЕКСУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ПАРТНЕРАМИ**

Настоящим <наименование организации, ИНН> подтверждает, что ознакомлено с Кодексом взаимодействия с партнерами Омской региональной общественной физкультурно-спортивной организации «Федерация хоккея Омской области», утвержденным Президентом Федерации Евгением Александровичем Корноуховым 17.03.2021 г., обеспечило ознакомление своих сотрудников, взаимодействующих с Федерацией, с текстом Кодекса и обязуется применять принципы, изложенные в Кодексе, в своей деятельности в ходе сотрудничества с Федерацией хоккея Омской области.

<Наименование должности>

<Ф. И. О. подписанта>

<основание полномочий (устав, доверенность)>

подпись _____ расшифровка _____

Дата подписания: «___» _____ 20__ года